IUSTORIA

Z BLOGU IUSTORIA

Šéf mi nabízí, že pracovní poměr ukončíme dohodou. Dostanu odstupné?

> *Jen tehdy, když se dohoda uzavírá z organizačních důvodů, například pro nadbytečnost, nebo pro dosažení nejvyšší přípustné expozice. Proto má být důvod v dohodě výslovně uveden; bez něj odstupné nenáleží.*

MGR. JAN VYTŘÍSAL

10. 11. 2026 · 2 min čtení

Zaměstnavatel vám navrhl, že pracovní poměr ukončíte dohodou. Nevíte, jestli vám pak náleží odstupné, nebo jestli podpisem o něco přicházíte.

Odstupné při dohodě náleží jen tehdy, když se uzavírá z organizačních důvodů, tedy kvůli zrušení nebo přemístění zaměstnavatele či jeho části nebo pro nadbytečnost (§ 52 písm. a) až c) zákoníku práce), anebo pro dosažení nejvyšší přípustné expozice. Zákon důvod dohody nevyžaduje. Chybí-li ale v dohodě, odstupné nedostanete.

Kolik odstupné činí

Z organizačních důvodů náleží nejméně (§ 67 odst. 1 zákoníku práce):

- jednonásobek průměrného měsíčního výdělku, trval-li pracovní poměr méně než rok,
- dvojnásobek při trvání 1 až 2 roky,
- trojnásobek při trvání aspoň 2 roky.

Do trvání se započte i předchozí pracovní poměr u téhož zaměstnavatele, pokud mezi nimi neuplynulo víc než 6 měsíců. Kdo pracoval 3 roky a má průměrný měsíční výdělek 40 000 Kč, dostane při dohodě pro nadbytečnost nejméně 120 000 Kč. Kolektivní smlouva, vnitřní předpis nebo samotná dohoda mohou dát víc.

Odstupné se vyplácí po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu, nedohodnete-li se písemně na výplatě v den skončení nebo později.

Než podepíšete

1. Ujasněte si se zaměstnavatelem, proč pracovní poměr končí. Je-li důvodem nadbytečnost nebo jiný organizační důvod, chtějte, aby byl v dohodě výslovně uveden.
2. Domluvte den skončení, vypořádání dovolené a termín výplaty odstupného.
3. Obecné prohlášení, že si „nic nedlužíte“, podepisujte, jen když víte, o jaké nároky jde a co za ně dostáváte.
4. Dohodu podepište ve dvou vyhotoveních a jedno si ponechte.

Podepsat ji nemusíte. Neplatnost dohody lze uplatnit u soudu nejpozději do dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit (§ 72 zákoníku práce). Tabulku důvodů a vzor dohody najdete na stránce Dohoda o rozvázání.

Šéf mi nabízí, že pracovní poměr ukončíme dohodou. Dostanu odstupné?

Mgr. Jan Vytřísal · Publikováno 10. 11. 2026

https://www.iustoria.cz/blog/dohoda-o-rozvazani-dostanu-odstupne/

Text je dílem chráněným autorským právem. Sdílení celého dokumentu bez úprav je vítáno; přebírání částí do jiných textů jen s uvedením zdroje. © IUSTORIA, advokátní kancelář, s.r.o.